

EEN KIJKJE ACHTER DE SCHERMEN VAN...

HOTEL BEAUMONT, ROZIEN BEAUJEAN

Boomer's Magazine is het lijfblad van de people manager. Door die kwalificatie zijn meestal de directeuren of de ondernemers aan het woord. Wij mogen er echter niet aan voorbij gaan dat er in het middenmanagement ook echte people managers rondlopen. Management assistenten, directiesecretaresses, traffic managers en gewoon manusjes van alles. Zij zijn de echte 'spin in het web'. Zonder hen zou hun werkgever het een stuk moeilijker hebben bij het realiseren van de ondernemingsdoelstellingen. Een kijkje achter de schermen bij stelt deze (sub)ondernemers aan u voor. Dit keer is Rozien Beaujean van Hotel Beaumont de hoofdpersoon.

Wie is Rozien Beaujean?

Ik heb deze vraag voorgelegd aan mijn collega's, anders ben je geen peoplemanager, toch? Kernwaarden: beleidsmaker/inspirator, spontaan en humor. Maar volgens mij ben ik gewoon een hardwerkende jonge moeder die alles uit het leven wil halen!

Hoe ben jij bij Hotel Beaumont terecht gekomen?

Dat is al weer 15 jaar geleden. Ik ben heel enthousiast bij Beaumont begonnen als receptioniste. Na mijn stages en werkervaring in het buitenland vond ik het fijn om weer 'vertrouwd' thuis te zijn. Daarna heb ik alle metamorfoses op het gebied van hardware en software meegemaakt en begeleid binnen Beaumont. En dat waren er erg veel. Inmiddels ben ik doorgegroeid tot hotelmanager.

Wat houdt jouw functie precies in?

In mijn functie als hotelmanager ben ik eindverantwoordelijke voor het reilen en zeilen binnen Beaumont, ik bepaal het beleid en zorg er voor dat ons schip iedere dag op de juiste koers vaart op weg naar de vooraf bepaalde bestemming.

Wat trekt je het meeste aan in deze functie?

Ik vind het fantastisch om de functie van gastvrouw te combineren met de rol van hotelmanager. Wat er ook gebeurt en wat wij ook doen, onze gast staat centraal, altijd! Deze functie vraagt ook van mij dat ik heel all round ben. Ik moet bekend zijn met alle werkzaamheden die komen kijken bij het runnen van een hotel. Daardoor is het nooit saai en is elke dag weer

anders. Ik heb volop de ruimte om ondernemer te kunnen zijn en om de kansen die ik zie te benutten.

Hoe onmisbaar ben jij voor Hotel Beaumont?

Niemand is onmisbaar! Als ik er niet meer ben, komt er een andere 'kapitein' op het schip. Ik heb natuurlijk wel een groot koffer met bagage die je niet een twee drie kan overdragen. Maar ons beleid is er op gemaakt dat iedereen, dus al mijn teamleiders, zelfstandig hun afdeling kunnen runnen. En natuurlijk word ik vaak geassocieerd met Beaumont. Enerzijds heeft dit waarschijnlijk te maken met het feit dat ik het gezicht ben van het hotel, anderzijds met mijn passie en gepaste trots voor BEAUMONT!

Wat is volgens jou een peoplemanager en ben je dat zelf ook?

Een peoplemanager is in staat het enthousiasme van alle medewerkers te vergroten. Het gaat er namelijk om je mensen te faciliteren in plaats van te controleren. Als ik naar mij zelf kijk dan denk ik dat ik dat wel ben. Maar het is wel een project voor een lange termijn waarin je eerst een basis moet leggen. Dus wel plannen en controleren alvorens je mag faciliteren. Wij doen dat in Beaumont met een duidelijke route, regels en rituals.

Waar liggen jouw ambities, persoonlijk en zakelijk?

Wat mijn persoonlijke ambities betreft ben ik dankbaar en heel gelukkig met hetgeen ik heb, twee prachtige zonen en een geweldige partner. Verder wil ik gezond blijven en een betere balans in mijn leven vinden!

Zakelijk gezien wil ik de lat steeds wat hoger leggen, zodat de uitdaging blijft en de energie blijft stromen! ←

BEAUMONT

ROZIEN BEAUJEAN
HOTELMANAGER

WYCKER BRUGSTRAAT 2 6221 EC MAASTRICHT NEDERLAND
T +31 (0)43 325 44 33 F +31 (0)43 325 36 55
WWW.BEAUMONT.NL ROZIEN.BEAUJEAN@BEAUMONT.NL

